LISA 1
Riigieelarvelise toetuse kasutamise lepingu juurde

STRATEEGILISTE PARTNERITE EESMÄRGID

1. VABAÜHENDUSTE LIIT JA MTÜ MAAKONDLIKUD ARENDUSKESKUSED

Tegevussuund 1: Teadlikud ja aktiivsed elanikud

Eesmärk 1: Eesti elanike kasvanud osalemine heategevusesOodatavad tulemused:
• osakaal elanikest, kes on viimase 12 kuu jooksul osalenud vabatahtlikus tegevuses kõigist
elanikest 49% -> püsib
• tulumaksusoodustusega ühenduste nimekirja kuulujatele tehtud annetuste kogusumma 41
mln € -> kasvab

• regulaarne vabaühenduste kaasamise heade näidete kogumine, avaldamine ja levitamine

Eduindikaatorid:
• vabatahtlike osakaal 15–24 a elanikest 19% -> kasvab
• vabatahtlike osakaal 65-74 a elanikest 9% -> kasvab

• korduvate annetajate osakaal Eesti elanikest täpsustub -> kasvab

Eesmärk 2: Eesti elanike tõusnud teadlikkus kodanikuühiskonnast ja kodanikuühiskonnasosalemisestOodatavad tulemused:
• platvormi olemasolu vabatahtlike ja vabatahtlike kaasajate kokkuviimiseks
• annetamistalgute toimumine

Eduindikaatorid:
• kasutatud kommunikatsioonikanalite ning nende liikmete ja lugejate arv (Hea Kodanik,
Vabatahtlike Värav)
• lugejatele edastatud informatsioon kodanikuühiskonnast, mh õiguskeskkonna, rahastus- ja
osalemisvõimaluste, heade näidete jm kohta eesti, vene ja inglise keeles -> regulaarsus püsib
• kodanikuühiskonna teemal loodud originaalsisu hulk aastas n/a -> 20
• annetamistalgute osalejate arv ja annetuste maht 111 algatust, 128 000 -> kasvab

3

Tegevussuund 2: Võimekad vabaühendused

Eesmärk 1: Tõusnud vabaühenduste koostöö- ja finantsmajanduslikud oskused,teadmised ja heategevuses osalevad organisatsioonid on nõustatud ja toetatudOodatavad tulemused:
• MTÜ-de ja SA-de teenitud ettevõtlustulu põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks 172
mln € -> kasvab
• vabaühenduste kasvanud teadlikkus oma rollist, tähtsusest ja võimalustest kohaliku elu
edendamisel
• vabatahtlikke kaasavate organisatsioonide võrgustiku rahulolu strateegilise partneriga

• annetusi kaasavate organisatsioonide võrgustiku rahulolu strateegilise partneriga

• tagatud toetus Eesti vabaühenduste juhtidele

Eduindikaatorid:
• vabaühenduste osakaal, kellel on rohkem kui kolm rahastusallikat 33% -> kasvab
• delegeeritud teenuste osakaal kasvab
• palgaliste töötajatega MTÜ-de arv ja osakaal 24% (9625) -> 26% (10 200)
• vabaühenduste panus SKP-sse 2% -> püsib või kasvab
• juhtide võrgustiku rahulolu strateegilise partneriga täpsustub -> püsib kõrge
• vabatahtlikke kaasavate organisatsioonide võrgustiku liikmete arv 40 -> kasvab

• annetusekogujate võrgustiku rahulolu strateegilise partneriga täpsustub -> püsib kõrge

• pidev koostöö teiste vabatahtliku töö platvormide ja tööandjatega n/a -> toimib

• huvikaitsevõrgustiku rahulolu strateegilise partneriga täpsustub -> püsib kõrge
• juhtidele suunatud tugitegevustes osalejate arv -> 50